

4o CICLO

**PROGRAMA INTERNACIONAL DE EMPRESAS FAMILIARES,
ÚNICO EN TODA LATINOAMÉRICA**

EMPRESAS Y CONGLOMERADOS FAMILIARES

Sus Detonantes de Éxito

4^{to} CICLO: SUCESIÓN GENERACIONAL: PROYECTANDO EL LEGADO FAMILIAR Y LA CUSTODIA PATRIMONIAL

“EL AHORRO ES ALGO MAGNÍFICO; SOBRE TODO CUANDO TUS PADRES LO HAN HECHO POR TI”. Sir Winston Churchill

DÍAS 8 y 9
9:00 / 17:30 Hrs.

LA FATIGA DE PAPÁ

Estamos demasiado satisfechos con la manera en que están las cosas, y pensamos que el tiempo requerido para una transformación excede al tiempo que nos queda. Por lo tanto, dejamos la tarea para la próxima generación.

LA SUCESIÓN: TRANSICIÓN A UNA CONCLUSIÓN DE UNA VIDA ACTIVA

- ☐ Alguien con “suficiencia”: El Fundador.
- ☐ Alguien con un “Problema”: El Sucesor.
- ☐ La Empresa: Entidad en el umbral de un “terremoto”.

PATRIMONIO Y DIRECCIÓN

- ☐ Definición y Ámbito del Problema.
- ☐ Herencia Patrimonial no es sinónimo de Sucesión en la Dirección.
- ☐ Objetivos Familiares.
- ☐ Decisiones Estratégicas Intergeneracionales.

LA SUCESIÓN: DESAFÍO MULTIFACÉTICO

- ☐ Inserción de la Generación Heredera: La “fantasía” de los padres e hijos v/s la realidad.
- ☐ El Gran Legado de Familia.
- ☐ Factores Emocionales en el Clima Familia – Empresa: Las Trampas Psicológicas.
- ☐ Impacto de las relaciones familiares durante el traspaso generacional.
- ☐ Reglas de Juego Limpio: Ciertas ingenuidades y resistencias persuasivas.
- ☐ Actuación y Responsabilidades Ineludibles de todo Fundador o de la Generación Saliente.
- ☐ **NEXTERS I**: Descubriendo los futuros líderes potenciales.
- ☐ **NEXTERS II**: Líderes que esperan pacientemente.
- ☐ La transición está reemplazando a la planeación de la sucesión: Evite los aterrizajes forzosos.
- ☐ Cómo consolidar a los Nuevos Líderes en su posición.

- ☐ Reordenamiento y Sincronización de las Otras Posiciones para el Resto de la Familia.
- ☐ Administración de las Incertidumbres Naturales: 10 obstáculos prevalentes en los procesos de sucesión.
- ☐ Alertas Tempranas de una Sucesión Fuera de Control.
- ☐ La Vida Familiar posterior al Proceso Sucesorio.
- ☐ Generación Saliente: ¿Guardianes de la Historia?
- ☐ Perfil de aspectos legales a considerar.
- ☐ Test final de éxito en la sucesión.

PARA FINALIZAR:

- ☐ La sucesión en los grupos económicos familiares.
- ☐ ¿Qué empresas familiares sobreviven las sucesiones?
- ☐ Casuísticas: Diferencias prácticas que se producen en las transferencias entre generaciones secuenciales. (1^a/2^a, 2^a/3^a, 3^a/4^a y siguientes).
- ☐ ¿Existe sucesión en las compañías y grupos no familiares?

CASO: DESIGNACIÓN DE UN NUEVO PRESIDENTE EJECUTIVO

RESUMEN EJECUTIVO FINAL - ACTO DE CLAUSURA