

El desafío que aguarda a los colosos paternalistas

VIENE DE LA PÁGINA 10


Trabajar en familia puede ser excelente

Las compañías familiares pueden ser infinitamente superiores respecto de aquellas cuya propiedad está diseminada: tienen nombre y apellido comprometido en su rol de mercado, sus propietarios no son «aves de paso» a diferencia de los ejecutivos de empresas no familiares quienes difícilmente se comprometen a fondo. Persiguen estabilidad y perdurabilidad por varias generaciones (ya que siempre se trabaja para los hijos) y ganan ventajas inmensas en cuanto a experiencia y conocimientos del negocio.

Otra importante ventaja de las compañías familiares es que privilegian el incremento del patrimonio familiar por sobre la distribución de dividendos. Son, además, inmensamente menos especulativas y, por consiguiente, manejan niveles de endeudamiento conservadores.

La fortaleza de las uniones familiares para resistir situaciones adversas es inconmensurable y, ante oportunidades favorables, impregnan a sus compañías de una vitalidad capaz de mover montañas. Son el lugar donde verdaderamente se aprende a trabajar y en el que es posible transmitir la experiencia. También son preferidas por sus empleados, ya que son muy acogedoras, humanitarias y, en promedio, la toma de decisiones es 5 veces más rápida que en las empresas no familiares.

El gran desafío consiste en poseer la convicción de que someterse al diagnóstico es necesario y nunca más automedicarse.

Las empresas familiares deben tomar conciencia de las complejidades presentes y de que la tasa de mortalidad alcanza al 70% en la generación fundadora, por lo que deben y pueden migrar hacia posiciones estratégicas de nivel superior. 

* Director Ejecutivo de @EQUITY S.A.

Ingenieros Consultores de Chile

CONSULTAS: E-mail Santiago:

equity@entelchile.net

E-mail Guayaquil: equity@impsat.ec